

Die **Technische Universität Wien** – kurz: TU Wien – liegt im Herzen Europas, an einem Ort kultureller Vielfalt und gelebter Internationalität. Hier wird seit mehr als 200 Jahren im Dienste des Fortschritts geforscht, gelehrt und gelernt. Die TU Wien zählt zu den erfolgreichsten Technischen Universitäten in Europa und ist mit über 30.000 Studierenden und rund 4.600 Mitarbeiter_innen Österreichs größte naturwissenschaftlich-technische Forschungs- und Bildungseinrichtung.

**Am Institut für Städtebau, Landschaftsarchitektur und Entwerfen
der Fakultät für Architektur und Raumplanung
ist die Stelle einer_eines**

Universitätsprofessor_in für das Fachgebiet
„Landschaftsarchitektur und Landschaftsplanung“

in einem unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnis (Vollbeschäftigung) ab 01. Oktober 2020 zu besetzen. Diese Stelle kann in zwei Teilzeitstellen zu je 50% gesplittet werden, was ausschließlich im Rahmen von gemeinsamen Bewerbungen (Doppelbewerbungen) möglich ist.

Es handelt sich um eine Professur gemäß § 98 UG 2002.

Die Professur für „Landschaftsarchitektur und Landschaftsplanung“ ist im Entwicklungsplan der TU den „Additional Fields of Research“ zugeordnet.

Durch die Professur soll der Forschungsbereich „Landschaftsplanung und Gartenkunst“ in den Bereichen der Freiraumentwicklung und -gestaltung wie bezogen auf Inhalte, Methoden und Instrumente der Landschaftsplanung im internationalen Kontext positioniert und weiterentwickelt werden. Bewerber_innen sollen durch exzellente Leistungen in der Entwurfs- und Planungspraxis wie in der wissenschaftlichen Forschung ausgewiesen sein. Im Rahmen des Grundverständnisses einer interdisziplinären Lehre, wird dabei besonderer Wert auf die enge Verknüpfung zu anderen Wissens- und Entwurfsbereichen des Städtebaus, der Architektur und der Raumplanung gelegt. Erwartet wird zudem, die internationalen Schwerpunkte, Aktivitäten und Kooperationen des Forschungsbereiches weiter auszubauen. Erwünscht sind weiters die Fähigkeit zur Einwerbung und Durchführung von Forschungs- und Drittmittelprojekten.

Die Aufgaben einer_s Universitätsprofessor_in an der TU Wien beinhalten zusätzlich zur Forschung auch Lehrtätigkeit (auf Deutsch und Englisch) in Bachelor-, Master- und PhD-Studien sowie Mitarbeit im Management des Instituts und der Fakultät. Von der_dem Stelleninhaber_in wird neben einschlägiger Lehrerfahrung ein hohes Engagement in forschungsgeleiteter akademischer Lehre erwartet, für die entsprechende fachdidaktische Modelle zu entwickeln sind. Vorausgesetzt wird ferner die Kompetenz und Offenheit zur interdisziplinären Zusammenarbeit und Teamfähigkeit.

Anforderungsprofil:

- eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Ausbildung mit Doktoratsabschluss (Ph.D.) oder Nachweis einer gleichwertigen wissenschaftlichen/künstlerischen Qualifikation
- hervorragende künstlerisch-wissenschaftliche Qualifikation in der Forschung für das zu besetzende Fach

- eine an einer inländischen oder gleichwertigen ausländischen Universität erworbene Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine der Lehrbefugnis als Universitätsdozent_in gleich zu wertende wissenschaftliche/künstlerische Befähigung,
- Herausragende Leistungen in der Entwurfs- und Planungspraxis wie facheinschlägige Projekt- und Forschungserfahrung mit nationaler und internationaler Reputation sowie Fähigkeit zur Netzwerkbildung,
- administrative, organisatorische und soziale Kompetenz, Führungsstärke sowie pädagogische und didaktische Eignung für die Lehre, auch in deutscher Sprache,
- die Eignung und Bereitschaft zur Führung eines Forschungsbereiches,
- Kompetenzen bzw. Erfahrungen im Bereich des Gender Mainstreaming,
- Nachweis der Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit,
- Vor-Ort-Präsenz wird erwartet.

Im Falle von Doppelbewerbungen gelten die Anforderungen für jeweils beide Bewerber_innen.

Die TU Wien bietet:

- Exzellente Arbeitsbedingungen in einem attraktiven Forschungsumfeld
- Ein attraktives Gehalt, verbunden mit einer betrieblichen Zusatzpension
- Finanzielle Unterstützung der Forschungsaktivitäten in den ersten Jahren (Geräteausstattung etc.) Unterstützung bei der Übersiedlung nach Wien (soweit erforderlich)
- Dual Career Advice (soweit erforderlich): Wir bieten Partner_innen der an die TU Wien berufenen Universitätsprofessor_innen verschiedene Unterstützungsangebote, die individuell auf die jeweilige Situation abgestimmt sind
- Ein kooperatives Umfeld in einer Stadt mit einer außergewöhnlich hohen Lebensqualität

Es ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer_innen der Universitäten und ein Mindestgehalt bei Vollbeschäftigung von EUR 5.310,20/Monat (14 mal) vorgesehen. Bei Teilzeitstellen teilt sich dieses Gehalt entsprechend auf. Explizit wird darauf hingewiesen, dass ein in Abhängigkeit von Qualifikation und Erfahrung höheres Entgelt Gegenstand von Berufungsverhandlungen ist.

Allgemeine Informationen über

- die TU Wien finden Sie unter www.tuwien.ac.at
- die Fakultät für Architektur und Raumplanung unter www.ar.tuwien.ac.at
- den Forschungsbereich unter <https://landscape.tuwien.ac.at> und das
- Ausschreibungsprofil unter [www.ar.tuwien.ac.at/.....](http://www.ar.tuwien.ac.at/)

Bewerbungen in deutscher oder englischer Sprache haben mindestens folgende Unterlagen zu beinhalten:

- Einen ausführlichen Lebenslauf mit: Projektverzeichnis und ggfls. eingeworbene Dritt- und/oder Forschungsmittel, Publikationsliste, drei bis fünf der wichtigsten Publikationen (ggfls. als Kopien), Vortrags- und Lehrtätigkeit (samt beruflichem und wissenschaftlichem Werdegang),
- Motivationsschreiben
- Ein schlüssiges Konzept für die Forschung und die forschungsgeleitete Lehre an der Fakultät auf 5-7 Seiten; inkl. Kurzfassung

Bei Doppelbewerbungen sind neben der Motivation und der Begründung für die gemeinsame Bewerbung, die Qualifikationen für jeweils beide Bewerber_innen im Einzelnen nachvollziehbar darzulegen. Zudem bedarf es des gemeinsamen Konzeptes für die Forschung und die forschungsgeleitete Lehre wie bezogen auf die Organisation und die Leitung des Forschungsbereiches. Eine alleinige Bewerbung auf eine Teilzeitstelle ist ausgeschlossen.

Die TU Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen/künstlerischen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestqualifizierte Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir sind bemüht, Menschen mit Behinderungen mit entsprechender Qualifikation einzustellen und fordern daher ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der TU Wien, Herrn Gerhard Neustätter (Kontakt: gerhard.neustaetter@tuwien.ac.at).

Als fortschrittliche Universität, die auf die individuelle Entwicklung und Entfaltung verschiedener Lebensentwürfe Rücksicht nimmt, setzt sich die TU Wien für Chancengleichheit, für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Freizeit und für die Bedürfnisse von Dual Career Paaren ein.

Wir freuen uns über Ihre **vollständigen** Bewerbungsunterlagen bis zum 14.11.2019

JETZT BEWERBEN!

ONLINEBEWERBUNG - LINK:

<https://karriere.tuwien.ac.at/Register/116542?culture=de>

Link zur vollständigen Stellenausschreibung:

<https://karriere.tuwien.ac.at/Job/116542?culture=de>

Die Rektorin: O.Univ.Prof. DI. Dr. Sabine Seidler